

令和2年1月9日

## 株式会社イズラシ 行動計画

社員が能力を発揮し、女性社員も男性社員もさらに活躍できる環境を整備するため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年2月1日～令和5年月9月30日
2. 当社の課題
  - ・労働環境改善施策実施後のチェックの不足
3. 目標
  - ・キャリアアップに向けた研修の受講割合を男女ともに対象となる層に年2回以上行う
4. 取組内容と実施時期

### 取組1：相談しやすい環境を整備する

- 令和2年7月～人事考課表提出時のフォロー面談を実施する
- 令和2年6月～健康診断時の健康面談を実施する

### 取組2：残業時間の削減と管理徹底

- 令和2年2月～水曜日・金曜日のノー残業デーを継続する

### 取組3：男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する

- 令和2年2月～利用可能な両立支援制度に関するパンフレットを作成

### 取組4：キャリア形成支援

- 令和2年4月～面談時ヒアリング内容をリストアップする
- 令和2年4月～従業員にキャリア面談を実施する
- 令和2年6月～必要なキャリア形成支援を企画実施する

以上